

\*

Số 01 - KH/ĐU

TP. Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 04 năm 2017

**KẾ HOẠCH**  
**Quy hoạch nguồn nhân sự cấp ủy**  
**các cấp tại Đảng bộ trường Đại học Ngân hàng TP.HCM**

- Căn cứ Kế hoạch số 68-KH/TU ngày 20 tháng 12 năm 2016 của Ban Thường vụ Thành ủy về quy hoạch nguồn nhân sự cấp ủy và cán bộ lãnh đạo, quản lý của quận, huyện, đảng ủy cấp trên cơ sở, sở, ngành và tương đương đến năm 2025 và những năm tiếp theo.

- Căn cứ chương trình kế hoạch của Đảng ủy khối các trường ĐH-CĐ&TCCN trong việc thực hiện công tác quy hoạch nguồn nhân sự cấp ủy tại các Đảng bộ trực thuộc nhiệm kỳ 2020-2025.

- Căn cứ vào yêu cầu thực tế chuẩn bị tiến đến tổ chức Đại hội các Chi bộ trực thuộc Đảng bộ nhiệm kỳ 2017-2020 và công tác giới thiệu nguồn quy hoạch nhân sự Ban chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Ngân hàng Thành phố Hồ Chí Minh, nhiệm kỳ 2020-2025.

Ban Thường vụ Đảng ủy trường Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh xây dựng kế hoạch quy hoạch nguồn nhân sự cấp ủy các cấp, cụ thể như sau:

**I. NHỮNG YÊU CẦU CHUNG VỀ CÔNG TÁC QUY HOẠCH**

1. Quán triệt, triển khai có hiệu quả đồng bộ nhóm giải pháp về tổ chức, cán bộ nêu trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, từ đó đẩy mạnh công tác quy hoạch nhằm chủ động tạo nguồn, chuẩn bị tốt nhân sự đại hội đảng các cấp đối với các Chi bộ trực thuộc và Đảng bộ cơ sở nhiệm kỳ 2020 – 2025, bảo đảm chất lượng, đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu.

2. Việc quy hoạch cấp ủy các cấp nhằm phát hiện sớm nguồn cán bộ đảng viên trẻ tuổi, có đức, có tài, có triển vọng về khả năng lãnh đạo, quản lý nhằm đáp ứng nhiệm vụ chính trị trước mắt và lâu dài. Đảm bảo tốt trong việc chủ động đẩy mạnh công tác điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng trong công tác cán bộ.

3. Quy hoạch nguồn nhân sự cấp ủy các cấp tại Đảng bộ Trường Đại học Ngân hàng TP.HCM phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị và thực tế đội ngũ cán bộ; dự báo được nhu cầu cán bộ trước mắt và lâu dài, lấy giới thiệu, quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên, bảo đảm sự liên thông, gắn kết giữa quy hoạch các cấp trong toàn Đảng bộ Trường.

4. Quy hoạch nguồn nhân sự cấp ủy các cấp tại Đảng bộ trường Đại học Ngân hàng Thành phố Hồ Chí Minh phải thực hiện công khai, dân chủ đảm bảo các phương châm “mở” và “động”, số lượng nguồn đưa vào quy hoạch, đảm bảo các yêu cầu về độ tuổi và cơ cấu cán bộ nữ trong quy hoạch.

## **II. NỘI DUNG ĐÁNH GIÁ VÀ TIÊU CHUẨN GIỚI THIỆU NGUỒN CẤP ỦY CÁC CẤP TẠI ĐẢNG BỘ**

Căn cứ theo tiêu chuẩn chung của cán bộ trong Nghị quyết Trung ương 3, khoá VIII và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh theo nội dung cơ bản sau:

1. Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống: việc nhận thức, tư tưởng chính trị; việc chấp hành chủ trương, đường lối, quy chế, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác; tinh thần tự học nâng cao trình độ; tính trung thực, công tâm, khách quan, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong công việc; việc chấp hành chính sách, pháp luật của vợ, chồng, con; mối quan hệ với nhân dân.

2. Kiến thức, năng lực thực tiễn: trưởng thành từ cơ sở, qua hoạt động thực tiễn chứng tỏ là người có tư duy đổi mới, thể hiện ở kết quả, hiệu quả công tác; tính chủ động, sáng tạo; năng lực điều hành, tổ chức thực hiện; mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao; khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ cán bộ; khả